ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELL'UMBRIA E DELLE MARCHE
"Togo Rosati"

DELIBERAZIONE DEL
DIRETTORE GENERALE

n° 620 del 05/12/2025

Oggetto: Art. 3-ter D.L. n. 51/2023 – Disposizioni in materia di personale della ricerca sanitaria degli IRCCS pubblici e degli IZS – proseguimento del processo di stabilizzazione – 3^ fase. Ricognizione di ulteriore personale in servizio che ha maturato i requisiti per l'assunzione a tempo indeterminato entro i termini di legge. Avvio del procedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Documento Istruttorio del 5.12.2025 avente ad oggetto "*Art. 3-ter D.L. n. 51/2023 – Disposizioni in materia di personale della ricerca sanitaria degli IRCCS pubblici e degli IZS – proseguimento del processo di stabilizzazione – 3^ fase. Ricognizione di ulteriore personale in servizio che ha maturato i requisiti per l'assunzione a tempo indeterminato entro i termini di legge. Avvio del procedimento.";*

PRESO ATTO del parere di regolarità tecnica reso dal Dirigente dell'UOS Gestione Risorse Umane;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 dell'Accordo di cui alle leggi regionali n. 28/2013 e s.m.i. dell'Umbria e n. 40/2013 e s.m.i. delle Marche ed ai sensi dell'art. 11 dello Statuto dell'Ente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 dell'Accordo di cui alle leggi regionali n. 28/2013 e s.m.i. dell'Umbria e n. 40/2013 e s.m.i. delle Marche ed ai sensi dell'art. 11 dello Statuto dell'Ente;

Tutto ciò premesso e considerato,

DELIBERA

- di fare proprio il Documento Istruttorio del 5.12.2025 avente ad oggetto "*Art. 3-ter D.L. n. 51/2023 – Disposizioni in materia di personale della ricerca sanitaria degli IRCCS pubblici e degli IZS – proseguimento del processo di stabilizzazione – 3^ fase. Ricognizione di ulteriore personale in servizio che ha maturato i requisiti per l'assunzione a tempo indeterminato entro i termini di legge. Avvio del procedimento."*, corredato dal parere di regolarità tecnico-amministrativa del Dirigente competente, ai sensi del vigente Regolamento per l'ordinamento interno dei Servizi, che si allega quale parte integrante e sostanziale rinviando alle motivazioni in esso contenute;

1. di avviare – ai sensi dell'art. 3-ter del Decreto-legge 10.05.2023, n. 51 convertito con modificazioni dalla L. 3 luglio 2023, n. 87 – il procedimento finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato di ulteriore personale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria che ha maturato i requisiti di legge ivi previsti, in servizio presso l'Istituto alla data del presente atto;

2. di prendere atto che il personale in servizio in possesso dei requisiti previsti dal suddetto art. 3-ter del D.L. 51/2023 per l'assunzione a tempo indeterminato risulta essere il seguente:

Cognome	*Nome*	*Profilo*
BORGHI	Monica	Ricercatore sanitario
CAVALIERE	Federica	Collaboratore prof.le di ricerca sanitaria
COSTANTINO	Giulia	Collaboratore prof.le di ricerca sanitaria
OLIVIERI PENNESI	Carlo	Collaboratore prof.le di ricerca sanitaria
PISCIONERI	Vincenzo	Collaboratore prof.le di ricerca sanitaria

3. di pubblicare il presente provvedimento nel sito web, anche nella specifica sezione dedicata ai concorsi per almeno 10 giorni consecutivi, ai fini della conoscibilità del medesimo;

4. di trasmettere il presente provvedimento alla RSU del personale del comparto.

IL DIRETTORE GENERALE

Vincenzo Caputo

AREA TECNICO-AMMINISTRATIVA

UOS Gestione Risorse Umane

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Art. 3-ter D.L. n. 51/2023 – Disposizioni in materia di personale della ricerca sanitaria degli IRCCS pubblici e degli IZS – proseguimento del processo di stabilizzazione – 3^ fase. Ricognizione di ulteriore personale in servizio che ha maturato i requisiti per l'assunzione a tempo indeterminato entro i termini di legge. Avvio del procedimento.

VISTA la Legge n. 205 del 27.12.2017, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", che all'art. 1, commi dal 402 al 434 e ss.mm.ii. ha istituto il "ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria" al fine di garantire e promuovere il miglioramento della qualità e dell'efficienza dell'attività di ricerca sanitaria, parte integrante del Servizio sanitario nazionale, secondo i princìpi della Carta europea dei ricercatori, di cui alla raccomandazione della Commissione delle Comunità europee dell'11 marzo 2005;

VISTO l'art. 3 ter del D.L. n. 51/2023, recante "Disposizioni urgenti in materia di amministrazione di enti pubblici, di termini legislativi e di iniziative di solidarietà sociale" convertito con modificazioni dalla L. 3 luglio 2023, n. 87, che ha previsto la possibilità, per gli II.ZZ.SS., di procedere alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro del personale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria al fine di rafforzare strutturalmente gli Istituti, a valere su quota delle risorse disponibili di cui all'articolo 1, comma 424, ultimo periodo, della legge n. 205 del 2017;

DATO ATTO in particolare che gli II.ZZ.SS. dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2025 possono assumere a tempo indeterminato, nella posizione economica acquisita, in coerenza con le dotazioni organiche stabilite, il personale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, comprese le assunzioni effettuate ai sensi dell'articolo 1, commi 429, 430 e 432, della legge n. 205 del 2017, che abbia maturato, al 30 giugno 2023, alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni,

con rapporti di lavoro flessibile o con borse di studio, rispettivamente, instaurati o conferite a seguito di procedura selettiva pubblica, non abbia ottenuto due valutazioni annuali negative;

DATO ATTO, inoltre, che tali assunzioni

- sono in deroga ai requisiti di servizio – completamento del secondo periodo contrattuale con valutazione positiva – previsti all'art. 1, comma 428, della legge n. 205/2017;
- sono in deroga, per gli anni 2023, 2024 e 2025, ai limiti di spesa previsti per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale, in quanto oggetto di specifica fonte di finanziamento, come prevista dall'art. 1, comma 424, della medesima legge n. 205/2017;

ATTESO che il ricorso alla "stabilizzazione" del personale a tempo determinato in argomento presuppone un'attenta disamina in rapporto alle reali esigenze dell'attività di ricerca ed alla dotazione finanziaria disponibile a tal fine, nella prospettiva non di assumere a qualunque costo il personale flessibile, ma di affrancarsi per quanto possibile dal ricorso alla flessibilità in attività legate ad esigenze permanenti e non temporanee, ferma restando in ogni caso la necessità di garantire la sostenibilità economico-finanziaria nel tempo di ogni contratto di lavoro in essere;

RICORDATO che l'Istituto – anche in esito ad opportuni e utili momenti di confronto con le organizzazioni sindacali, ha provveduto:

- all'assunzione a tempo indeterminato, con Deliberazione del Direttore Generale n. 424/2023, di n. 19 addetti, in possesso dei requisiti, reclutati a tempo determinato nel biennio 2019/2020 ai sensi dell'art. 1, comma 432, L. 205/2017, a far data dal 1° gennaio 2024 (1^ fase della stabilizzazione);
- all'assunzione a tempo indeterminato, con Deliberazione del Direttore Generale n. 522/2024, di ulteriori n. 11 addetti, in possesso dei requisiti, reclutati a tempo determinato entro il 30.06.2023 con le procedure concorsuali stabilite dal DPCM 21 aprile 2021, a far data dal 1° gennaio 2025 (2^ fase della stabilizzazione);

ATTESO che, oltre al personale sopra indicato, da una ricognizione effettuata dagli Uffici competenti a conclusione della suddetta 2^ fase di stabilizzazione, risultavano in servizio alcuni dipendenti dei profili della ricerca che, reclutati a tempo determinato successivamente al 30.06.2023, avevano comunque maturato, alla stessa data, l'anzianità richiesta quale requisito per la stabilizzazione, seppur non erano ancora intervenute per i medesimi almeno due valutazioni annuali, effettuate ai sensi dell'art. 1, comma 427, della L. n. 205/2017, e per tale motivazione esclusi dal procedimento;

ATTESO, inoltre, che l'Istituto, fin dal mese di settembre 2024 (cfr. nota prot. 12935/2024), ha regolarmente segnalato al Ministero della Salute *Dipartimento della salute umana, della salute animale e dell'ecosistema (one health) e dei rapporti internazionali* – anche ai fini di ogni valutazione di competenza in ordine al riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 424, ultimo periodo, della legge n. 205 del 2017 – la presenza nello specifico di ulteriori unità di personale "potenzialmente" stabilizzabili entro il 31 dicembre 2025;

VISTA la successiva nota del suddetto Dipartimento del Ministero della Salute del 6.12.2024 (prot. 17285) che ha provveduto al riparto tra gli II.ZZ.SS. dei fondi previsti dalla Legge 27 dicembre 2017, n. 205, art. 1, commi 422–434, adottando tra i criteri di riparto quello *dell'assegnazione destinata alla completa copertura dei costi del personale che entro il 31 dicembre 2025 risulterà stabilizzato da ciascun Istituto*, e tenuto conto che, con riferimento all'annualità 2024, a questo Istituto è stata assegnata la somma di €. 1.943.870,81;

DATO ATTO che, con nota prot. 15367 del 17.10.2025, su specifica richiesta, è stato in ultimo comunicato al Ministero della Salute, ai fini del riparto delle risorse, che questo Istituto poteva potenzialmente stabilizzare entro il 31.12.2025, ulteriori n. 5 unità di personale (1 ricercatore e 4 collaboratori professionali di ricerca sanitaria);

CONSIDERATO che in data 28 ottobre 2025 si è svolto un ulteriore confronto in materia con le organizzazioni sindacali, in esito al quale è stato condiviso di proseguire nel percorso di stabilizzazione, fermo restando i requisiti di legge, atteso l'interesse dell'Istituto a ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale in argomento, al fine di garantire il consolidamento della ricerca nelle materie di competenza, assicurando in ogni caso un corretto equilibrio tra le attese di stabilizzazione del personale a tempo determinato, le esigenze organizzative e produttive dell'ente, in termini di attività di ricerca, e le risorse finanziarie disponibili;

DATO ATTO, in particolare, che data la facoltà per l'Istituto di assumere a tempo indeterminato il personale in argomento, in continuità con quanto realizzato nel biennio, si è ritenuto di tutelare i dipendenti che ad oggi operano stabilmente nelle strutture aziendali;

RITENUTO, pertanto, di avviare un procedimento di stabilizzazione a favore del personale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, non considerato nelle due fasi precedenti per assenza (a quel momento) di almeno due valutazioni annuali ai sensi dell'art. 1, comma 427, della L. n. 205/2017, ma che comunque aveva maturato la prevista anzianità di servizio triennale al 30.06.2023, anche con rapporti di lavoro flessibile o con borse di studio, e che opera stabilmente all'interno delle strutture aziendali, avendo

contribuito e contribuendo tutt'ora al buon andamento delle attività di ricerca dell'Istituto (personale attualmente in servizio presso l'Istituto);

RITENUTO, tanto premesso, in coerenza con quanto condiviso con le rappresentanze sindacali, di procedere alla ricognizione del personale in servizio presso l'Istituto con rapporto di lavoro a tempo determinato nei profili della ricerca, non considerato nelle precedenti stabilizzazioni, ma che ha successivamente maturato i requisiti previsti dalla legge, nei termini sopra indicati;

ATTESO, con particolare riferimento all'assenza di due valutazioni annuali negative, che il competente Nucleo di Valutazione nominato, ai sensi del D.M. n. 164/2019, con Disposizione del Direttore Generale n. 25/2021, ha verificato che il personale interessato – già in possesso di una valutazione positiva per l'anno 2024 (cfr. verbale del 5.8.2025) – ha raggiunto, sulla base dei parametri previsti, una valutazione positiva per l'anno 2025, utile ai fini del possesso del requisito per la stabilizzazione, ferma restando ogni possibilità di successiva integrazione *in meglio* ad altre finalità (cfr. verbale del 4 dicembre 2025 acquisito al prot. 18210/25);

DATO ATTO, infine, che il presente provvedimento ha altresì lo scopo di consentire al personale in possesso dei requisiti di cui appena sopra, eventualmente non considerato, di dichiarare il proprio interesse soggettivo e chiederne l'integrazione;

Tutto ciò premesso e considerato,

SI PROPONE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE

1. di avviare – ai sensi dell'art. 3-ter del Decreto-legge 10.05.2023, n. 51 convertito con modificazioni dalla L. 3 luglio 2023, n. 87 – il procedimento finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato di ulteriore personale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria che ha maturato i requisiti di legge ivi previsti, in servizio presso l'Istituto alla data del presente atto;
2. di prendere atto che il personale in servizio in possesso dei requisiti previsti dal suddetto art. 3-ter del D.L. 51/2023 per l'assunzione a tempo indeterminato risulta essere il seguente:

Cognome	*Nome*	*Profilo*
BORGHI	Monica	Ricercatore sanitario
CAVALIERE	Federica	Collaboratore prof.le di ricerca sanitaria
COSTANTINO	Giulia	Collaboratore prof.le di ricerca sanitaria

OLIVIERI PENNESI	Carlo	Collaboratore prof.le di ricerca sanitaria
PISCIONERI	Vincenzo	Collaboratore prof.le di ricerca sanitaria

3. di pubblicare il presente provvedimento nel sito web, anche nella specifica sezione dedicata ai concorsi per almeno 10 giorni consecutivi, ai fini della conoscibilità del medesimo;

4. di trasmettere il presente provvedimento alla RSU del personale del comparto.

Data 5.12.2025

L' istruttore
Beatrice Moriconi

Il Responsabile del procedimento
Beatrice Moriconi

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente regolamento per l'Ordinamento interno dei Servizi si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del procedimento.

Il Dirigente dell'Unità Operativa
Carlo Castrucci

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 620 del 05/12/2025

Il presente verbale di delibera viene pubblicato all'albo pretorio dell'Istituto
Il giorno: 05/12/2025

Per la durata di giorni 15

Il Dirigente Bianchi Renata

Esecutività conseguita il 05/12/2025

ai sensi dell' art.83 - comma 8 della Legge Regione Umbria 9 Aprile 2015 nr.11

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa