

## Parte da Villa Umbra il piano di riorganizzazione dell'Izsum

Venerdì 9 Marzo, nella sede della Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica, si è tenuta la prima giornata formativa del piano a supporto della riorganizzazione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche verso il nuovo modello di funzionamento, orientato all'innovazione e al risultato. Ad illustrare gli obiettivi del progetto il Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche, Silvano Severini.

"Dall'analisi di contesto dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche, un Ente che presenta un alto livello di specificità - ha spiegato il Direttore Generale Silvano Severini - è emersa la necessità di supportare, con un progetto formativo, il cambiamento in atto del modello di funzionamento, volto a migliorare ulteriormente l'efficienza dell'Ente.



E', infatti, in corso una reingegnerizzazione dei processi organizzativi e il progetto formativo ha l'obiettivo di coinvolgere il personale rendendolo protagonista del cambiamento, a partire dai dirigenti. E' dunque un momento importante di rinnovamento culturale per l'Istituto. Un Ente in salute che sta investendo sia a livello strutturale che tecnologico e ha già programmato nuovi investimenti. In particolare, oltre all'apertura delle nuove sedi territoriali, spicca il progetto strategico del polo strutturale dell'officina farmaceutica. Si tratta di investimenti rilevanti che richiedono un cambiamento organizzativo e culturale. Il fine è mantenere l'alto livello di competitività dell'Istituto sia in termini produttivi che sul piano della ricerca scientifica".

Le finalità del piano formativo di accompagnamento del personale dell'Ente verso il nuovo modello di funzionamento sono triplici: rafforzare le competenze, supportare il personale direttamente coinvolto nella definizione del nuovo assetto operativo, illustrare il valore generato per l'Istituto dal nuovo modello organizzativo.

Il percorso, caratterizzato quattro fasi, parte dall'analisi di contesto in termini di strategie e modello di funzionamento, passa per l'attivazione di workshop di co-design per individuare le aree di miglioramento, si sviluppa attraverso cinque incontri per migliorare le competenze target e culmina in tre Follow up, articolati come un laboratorio dove sarà possibile approfondire i suggerimenti emersi durante i gruppi di lavoro.